



СОГЛАСОВАНО

с ПК МБОУ СОШ с.Троицкого

Т.Ю. Харебова



УТВЕРЖДЕНО

Приказом

по МБОУ СОШ с.Троицкого

от 09.01.2017 г. № 1/1

Директор МБОУ СОШ с.Троицкого

Л.И. Богославцева

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет МБОУ СОШ с.Троицкого Моздокского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. В редакции Закона Республики Северная Осетия-Алания от 14.06.2016 N 31-РЗО Квотировании Рабочих Мест в Республике Северная Осетия-Алания определяет реализацию названных законов в МБОУ СОШ с.Троицкого.

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. К гражданам, на которых распространяется действие настоящего Положения, относятся:

- 1) инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендацию к труду;
- 2) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет.

1.4. Организациям, расположенным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания, численность работников в которых не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота устанавливается в размере трех процентов к среднесписочной численности - для инвалидов в соответствии с федеральным законодательством, двух процентов - для несовершеннолетних граждан.

1.5. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, установленном федеральным законодательством.

1.6. При расчете количества рабочих мест, в счет установленной квоты округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.8. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, постоянно проживающие на территории

Моздокского района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.9. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.10. Согласно ст.4 п.1 закона о **Квотирование рабочих мест в РСО-Алания** при исчислении квоты для приема на работу граждан в соответствии с федеральным законодательством в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.11. Инвалидам, работающим в МБОУ СОШ с.Троицкого, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.12. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ СОШ с.Троицкого Моздокского района РСО-Алания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь МБОУ СОШ с.Троицкого, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

2.1.3. Представлять ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в органы службы занятости информацию о выполнении квоты, наличии свободных мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам и несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения

(направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. МБОУ СОШ с.Троицкого имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты секретарь МБОУ СОШ с.Троицкого несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.