

ПРИКАЗ №67

с.Троицкое

25 января 2018 г.

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников»

Во исполнении протеста Прокурора Моздокского района №29-2018/142 от 22 января 2018 года, приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ имени Героя Советского Союза Н.Д.Дронова с.Троицкого Моздокского района РСО-Алания (далее - Положение).
2. Ввести в действие Положение с 22 января 2018 г.
3. В срок до 02 февраля 2018 г. ознакомить всех работников с Положением под роспись.
4. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ имени Героя Советского Союза Н.Д.Дронова с.Троицкого Моздокского района РСО-Алания от 20 января 2016 г.
5. Ознакомить всех работников с настоящим приказом под роспись.
6. Настоящий приказ разместить на официальном сайте Учреждения.
7. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Богославцева Л.И.

Приказ №68

с.Троицкое

25 января 2018 г.

о внесении изменений в Положение о стимулировании труда работников

Во исполнении ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, протеста Прокуратуры Моздокского района №29-2018/141 от 22 января 2018 г., приказываю:

1. Внести изменения в Положение о стимулировании труда работников, дополнив пунктом 1.6 в новой редакции: «1.6. Стимулирующие выплаты административно-управленческому, педагогическому, учебно-вспомогательному персоналу производятся ежемесячно».
2. Пункт 2.7. настоящего Положения признать утратившим силу.
3. Внести изменения в настоящее Положение о стимулировании труда работников изложив пункт 3.1. в новой редакции: «3.1.Расчет размеров стимулирующих выплат производится ежемесячно».
4. Дополнить Положение о стимулировании труда работников пунктом 3.4. в новой редакции: «3.4. Претендовать на стимулирующие выплаты не могут работники ОУ, имеющие дисциплинарные взыскания, обоснованные письменные жалобы».
5. Внести изменения в настоящее Положение о стимулировании труда работников дополнив пунктом 5.2. в новой редакции: «Пункт 5.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
премии.

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций ежемесячно по результатам работы за месяц в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

В пределах экономии фонда заработной платы и за счёт средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за месяц на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации.

При премировании работников могут учитываться:

- 1) результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;
- 2) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных целевых программ;
- 3) оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;
- 4) проявление творческой инициативы и использование инновационных методов в работе.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением руководителя Организации».

6. В срок до 02 февраля 2018 г. ознакомить всех работников с внесенными изменениями в Положение под роспись.

7. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Л.И. Богославцева

Богославцева Л.И.